



عنوان درس: آموزش مهارت‌های حرفه‌ای

برخی از منابع:

۱. شکست دانشکده‌های مدیریت؛ دکتر سهراب خلیلی شورینی و دکتر محمدجواد مصدق؛ انتشارات آترا
۲. توسعه مهارت‌های مدیران؛ ترجمه دکتر سیدمهدی الوانی و همکاران، انتشارات سمت
۳. مهارت‌های مدیریت؛ دکتر محمدعلی حقیقی و سعید نباتی؛ انتشارات ترمه
۴. عیار مدیران؛ امیرحسین پانکی پور فرد و محمدتقی رفیعی؛ انتشارات حدیث راه عشق
۵. کتاب مدیر؛ دکتر تیمور آقایی؛ انتشارات تاکستان؛ کتاب طلایی جامع
۶. هاروارد چه چیزهایی را یاد نمی‌دهد؛ مک کورمک؛ ترجمه محمود طلوع؛ نشر رسا (مطالعه آزاد)

موضوع درس: آشنایی با (۱) کاستی‌های علم آکادمیک رشته مدیریت و (۲) مهارت‌های مدیران در سطوح مختلف فردی/سازمانی/اجتماعی

ارزیابی درس:

- حضور و مشارکت کلاسی:
- ارائه یکی از جزوات (خلاصه منابع معرفی شده) در کلاس (آنلاین/آفلاین):
- طراحی بانک سؤالات تستی از جزوه مورد ارائه:
- تحقیق اختیاری (انفرادی):
- کوئیز (۲ مرحله هر بار ۲.۵ نمره):
- امتحان میان‌ترم (۱۴۰۱/۰۲/۱۸):
- امتحان پایان‌ترم (سه‌شنبه؛ ۱۴۰۱/۰۴/۰۷):

۲۲

تقویم درس:

تاریخ	موضوع بحث	تاریخ	موضوع بحث	تاریخ	موضوع بحث
۰۰/۱۱/۱۷	طرح درس و تقسیم موضوعات	۰۰/۱۲/۲۲	مهارت تمامیت	۰۱/۰۲/۱۱	استرس و فشار کاری و عصبی/ک
۰۰/۱۱/۲۴	ارائه کتاب ۱	۰۱/۰۱/۱۴	مهارت جرات‌مندی و ریسک‌آب‌ک	۰۱/۰۲/۱۸	میان‌ترم- ارائه دانشجویان/ک
۰۰/۱۲/۰۱	ارائه کتاب ۱	۰۱/۰۱/۲۱	مهارت ارتباط مؤثر/ب‌ک	۰۱/۰۲/۲۵	مهارت تصمیم‌گیری و آینده شغلی/مهارت‌های ادراکی
۰۰/۱۲/۰۸	دسته بندی انواع مهارت‌ها	۰۱/۰۱/۲۸	هوش و انواع آن/ب‌ک	۰۱/۰۳/۰۱	کوئیز ۲- مهارت مواجهه با تعارض و مذاکره/مهارت مدیریت زمان
۰۰/۱۲/۱۵	مهارت خودآگاهی و کوچینگ	۰۱/۰۲/۰۴	کوئیز ۱/ب‌ک	۰۱/۰۳/۰۸	جمع‌بندی و ارائه تحقیقات اختیاری/مدیریت تغییر

چند نکته:

۱. منبع امتحانی جهت کوئیزها و امتحانات میان‌ترم و پایان‌ترم مطالب مطرح‌شده در کلاس توسط استاد، ارائه دانشجویان، جزوات ارائه‌شده در ابتدای ترم و بانک سؤالات می‌باشد. چنانچه بانک سؤالات طراحی شده دارای غنا و کیفیت مناسبی باشد، اکثر سؤالات کوئیزها و امتحان، از بانک سؤالات خواهد بود. سعی بر آن است تا امتحان بصورت تستی و در گوگل فرم طراحی و اجرا شود و در موارد لزوم، از آزمون تشریحی هم استفاده خواهد شد. لینک گوگل فرم در LMS قرار خواهد گرفت. این آزمون‌ها در زمان معین و محدود برگزار خواهد شد و در صورت عدم موفقیت برای شرکت در آزمون، ارسال پاسخ و یا کسب نمره مطلوب، آزمون جایگزین برگزار نخواهد شد.
۲. ارائه موضوع در کلاس بصورت گروهی خواهد بود و از ۱۴۰۱/۰۱/۱۴ در ۹ گروه، ارائه‌ها در بخش دوم کلاس انجام خواهد شد. شاخص‌های ارزیابی ارائه عبارتند از: پوشش مطالب کل مبحث در ارائه (۱)؛ نحوه ارائه و تسلط بر موضوع (۰.۸)، کیفیت فایل پاورپوینت (۰.۷)، استفاده از مطالب خارج از کتاب (۰.۵) شامل: مهارت گوش دادن- مهارت بازخورد دادن- همدلی و قضاوت نکردن- مهارت حل مساله- مهارت رهبری- مهارت تفکر سیستمی- مهارت کار تیمی- بدبینی سازمانی- نفاق سازمانی- بی‌تفاوتی سازمانی- سکوت سازمانی- رفتار شهروندی و ضد شهروندی- فلات‌زدگی سازمانی- بی‌حسی سازمانی- حسادت سازمانی- قلدری یا اوباشگری سازمانی- خویشتاوندگرایی یا خویشتاوندسالاری سازمانی. نمره ارائه زمانی لحاظ می‌شود که طبق تاریخ اعلام شده انجام شود، در غیر اینصورت نمره‌ای نخواهد داشت.
۳. طراحی بانک سؤالات تستی از محتوای هر جزوه و محتوای ارائه، توسط گروه مربوطه همراه با پاسخ‌ها (و ارجاع به فایل و شماره صفحه مربوطه) در فایل ورد تدوین شده و برای هر موضوع حداقل ۲۵ سؤال مدنظر می‌باشد. شاخص‌های ارزیابی بانک سؤالات عبارتند از: جامعیت از کل جزوه (۰.۵)؛ رعایت حداقل ۲۵ مورد (۰.۵)، رفرنس پاسخ‌ها (۰.۲۵)، کیفیت محتوا و ظاهر طراحی سؤالات و گزینه‌ها (۰.۷۵). نمره بانک سؤالات فقط زمانی لحاظ خواهد شد که در همان جلسه ارائه، ارسال شود، در غیر اینصورت نمره‌ای نخواهد داشت.
۴. تحقیق اختیاری شامل مصاحبه‌ای است که دانشجو باید با موضوع «کاستی‌های علم آکادمیک رشته مدیریت، راه حل‌های آن و مهارت‌های موردنیاز در عمل» انجام دهد. مصاحبه‌شونده از سوی دانشجو معرفی و توسط استاد تأیید خواهد شد. مصاحبه‌شونده فردی است که یکی از دو ویژگی زیر را دارا باشد: الف) یکی از اساتید رشته مدیریت (با حداقل ۶ سال سابقه تدریس)؛ ب) یکی از فارغ‌التحصیلان مقطع کارشناسی‌ارشد یا بالاتر در رشته مدیریت، که در حال حاضر مشغول به کار (مرتبط با رشته‌اش با حداقل ۵ سال سابقه کار) باشد. شخص مصاحبه‌شونده باید تا جلسه ششم (۱۴۰۰/۱۲/۲۲) توسط دانشجو تعیین شده و به استاد معرفی شود. باتوجه به اهداف درس، مصاحبه نباید تا قبل از جلسه هفتم (۱۴۰۱/۰۱/۱۴) انجام شود. قبل از انجام مصاحبه، پرسشنامه جلسه مصاحبه، باید به تأیید استاد رسیده باشد. خلاصه مطالب مطرح‌شده در جلسه مصاحبه، باید در جلسات انتهایی ترم، به عنوان گزارش تحقیق در کلاس ارائه شود. همچنین مشروح مصاحبه باید در فایل ورد تدوین شده و حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۰ تحویل داده شود.

با آرزوی عافیت، امنیت، موفقیت و سعادت برابر هم‌مجاهدان علم و عمل، انگاه‌های استوار ایشاد و پرورش باشید - انحرور

بسمه تعالی
 حضرت خدای بران
 فری که کار نبوی
 انجام دهد و آن کار را با
 انجام دهد (مجموعه) سنجیده، کامل
 در دست، با حدیث و به نیکی انجام دهد
 (تیمه‌کاره) ره‌اندی کند و شغل‌آکاری در آن
 به خرج نمی‌دهد
 حضرت خدای بران